

Steffen Braun

Inteligentne zatrzymanie pracowników dla
firm i administracji publicznej

PROFIL

Happy Business Ideas
Steffen Braun



Steffen Braun



“ ———

Umożliwiaj swoim
pracownikom godzenie
pracy w Twojej organizacji z
ich obowiązkami rodzinnymi

“ ———

Zadbaj o pracowników
opiekujących się bliskimi,
zanim zrobi to Twoja
konkurencja

Steffen Braun - Ekspert ds.
inteligentnego zatrzymania
pracowników

PROFIL

SB
Przyszłość pracy

Moja pasja: wykłady inspiracyjne i warsztaty na temat godzenia pracy z życiem prywatnym

Z wykształcenia jestem adwokatem. I to od ponad 23 lat.

Jako adwokat zajmujący się w szczególności prawem pracy. Widziałem w tym czasie bardzo wiele - i to w firmach działających międzynarodowo, z różnych branż i o różnej skali.

Z tego zrodziły się tematy, którym poświęcam dziś szczególną uwagę i które stanowią podstawę moich wykładów i warsztatów: *„Jak stać się nieodparty jako CARING COMPANY i zainteresować kobiety swoją firmą”* oraz *„Zadbaj o swoich pracowników opiekujących się bliskimi, zanim przejdą do konkurencji”*.

Przygotuję Twoją organizację do świata pracy jutra - do świata, który w istocie istnieje już dziś.

Świata, w którym dużo mówi się o niedoborze pracowników, ale wciąż za mało o tym, jak umożliwić ludziom pracę i rozwój.

Dotyczy to z jednej strony kultury organizacyjnej przyjaznej rodzinie i opiece, a z drugiej potencjału, wiedzy i doświadczenia kobiet.



Moja pasja: wykłady inspiracyjne i warsztaty



Wystąpienia towarzyszą mi od początku mojej działalności doradczej i zawsze były ważnym elementem mojej pracy zawodowej.

Z tą różnicą, że wcześniej niemal wyłącznie prowadziłem wykłady na tematy prawne. Dziś mój główny nacisk wyraźnie przesunął się na zagadnienia związane ze „światem pracy jutra”.

W moich wykładach inspiracyjnych i warsztatach pokazuję, na czym polega inteligentne zatrzymanie pracowników i dlaczego kultura organizacyjna przyjazna rodzinie i opiece pomaga budować organizacje odporne na przyszłość.

I to w sposób, który inspiruje, motywuje i zachwyca Twoich słuchaczy.



Z perspektywy, która pozwala Twojej publiczności zrewidować własne podejście do tematu „niedoboru pracowników” i wypracować własne pomysły.

Tak, aby ostatecznie tworzyć warunki do pozyskiwania i zatrzymywania kadr. Godzenie ról ma dziś coraz większe znaczenie - i będzie jeszcze ważniejsze!

1 Bez kobiet się nie da - jak zafascynować kobiety Twoją firmą



Moja keynote proponuje zmianę perspektywy.

Punktem wyjścia jest sytuacja, którą wielu zna: rozmowa kwalifikacyjna, świetna kandydatka, wszystko wskazuje na zatrudnienie.

I wtedy Iza mówi: „Bardzo chętnie. Ale mogę pracować tylko 20 godzin. I proszę, nie po 15:00.”

W wielu głowach błyskawicznie tłumaczy się to na „niewykonalne”, „za małe zaangażowanie” albo „nie nadaje się na stanowisko kierownicze”.

Wiele firm to odczuwa: niedobór wykwalifikowanych pracowników nie jest krótkotrwałym problemem, lecz stanem permanentnym. Dlatego nie chodzi już tylko o pytanie, gdzie znaleźć specjalistów, lecz jak **umożliwić** specjalistom pracę w Twojej firmie.

Nie jako powierzchowna kampania wizerunkowa, lecz jako biznesowa odpowiedź na pytanie: *jak utrzymać zdolność działania firmy, gdy stanowiska pozostają nieobsadzone przez dłuższy czas?*



1 Bez kobiet się nie da - jak zafascynować kobiety Twoją firmą

W swojej keynote pokazuję, dlaczego to błąd w myśleniu - i co Iza tak naprawdę mówi: motywacja jest, ale kalendarz jest pełen rodzinnych obowiązków. Bo obok pracy istnieje drugi, nieodpłatny „etat”: praca opiekuńcza (care work).



Aktywność zawodowa kobiet w Polsce w ciągu ostatnich 20 lat wzrosła i w 2024 roku wynosiła prawie 72%. Pozytywny trend?

Na pierwszy rzut oka - tak. Ale gdy przyjrzymy się bliżej, szybko okaże się, że ponad milion kobiet w wieku produkcyjnym jest biernych zawodowo oraz, że niemała ilość kobiet pracuje na część etatu.



Dowiesz się, które benefity naprawdę mają znaczenie:

przewidywalność, elastyczne rozwiązania na sytuacje nagłe oraz kultura organizacyjna, w której można otwarcie mówić o potrzebach - zamiast po cichu rozglądać się za „lepszymi warunkami”.



2 Inteligentne zatrzymanie pracowników - jako Caring Company staniesz się nieodparty

W moim wykładzie motywującym dowiesz się, jak wyostrzyć markę pracodawcy tak, aby działała jak jasna gwiazda: przyciąga TOP-kandydatów i emocjonalnie wiąże A-pracowników. Nie przez przypadek, lecz dzięki świadomie zaprojektowanemu systemowi, który każdego dnia potwierdza pracownikom: „*To jest moje miejsce.*”

Dlaczego to ma znaczenie już teraz?

Niedobór wykwalifikowanych pracowników i talentów nie jest prognozą na przyszłość – to już teraźniejszość. Za trzy do pięciu lat rywalizacja o talenty i pracowników w ogóle będzie jeszcze ostrzejsza. Jako pracodawca nie korzystasz z ochrony przed wypowiedzeniem – ani przed odejściami formalnymi, ani przed cichą rezygnacją. Jeśli warunki pracy i kultura organizacyjna nie odpowiadają ludziom, odchodzą najlepsi. Kropka.

Rozwiązanie: Świadomie rozwijaj swoją organizację w kierunku Caring Company. Nie jako pusty slogan dobrostanu, lecz jako strategiczną obietnicę pracodawcy, która sięga aż do sfery rodzinnej.

Benefity uwzględniające partnerów, dzieci, a także wymagających opieki bliskich Twoich pracowników budują lojalność, której żaden headhunter tak łatwo nie złamie. Właśnie tu leży Twoja przewaga: godzenie pracy z rodziną – a także pracy z opieką nad bliskimi – staje się kluczowym wyróżnikiem.

Wielu o tym mówi, niewielu działa. Kto dostarczy rozwiązania pierwszy, wygrywa.



3 Zadbaj o pracowników opiekujących się bliskimi, zanim zrobi to Twoja konkurencja

Jeśli jako przedsiębiorca lub kierownik zespołu w administracji publicznej myślisz dziś o godzeniu życia zawodowego z prywatnym wyłącznie w kontekście opieki nad dziećmi, to w niedalekiej przyszłości okaże się, że to zdecydowanie za wąskie spojrzenie.

Istnieje drugi temat, który już dziś przyprawia wielu ludzi o ogromny ból głowy: godzenie pracy z opieką nad bliskimi.

Czy troska kończy się u Ciebie przy bramie wyjściowej zakładu pracy albo przy wyjściu z urzędu, czy też masz choćby przybliżone pojęcie, jaką pracę opiekuńczą wykonują Twoi pracownicy poza pracą w Twojej organizacji?

W tym wykładzie motywującym pokazuję, że 90% opieki w Polsce odbywa się w środowisku domowym, a więc często jest przejmowane przez członków rodziny. Osoby sprawujące nieformalną opiekę mają zwykle od 45 do 65 lat. A więc są w najlepszym wieku aktywności zawodowej. Nie są już w fazie największego pędu życia zawodowego.

Za to dysponują ogromną wiedzą i niezmiernym zasobem doświadczenia zawodowego oraz życiowego. Nierzadko również dzięki wychowaniu dzieci i związanym z tym wyzwaniom. A także praktyką w danym obszarze pracy, zdobytą również w Twojej firmie lub instytucji.



3 Zadbaj o pracowników opiekujących się bliskimi, zanim zrobi to Twoja konkurencja

Czy masz już kulturę organizacyjną przyjazną rodzinie i opiece? Rozmowa o opiece to nie oglądanie uroczych zdjęć niemowląt. A informacja o nagłej konieczności opieki nad bliską osobą to nie rozmowa o zabawnych codziennych sytuacjach z życia dorastających dzieci.

Jeśli poważnie myślisz o kulturze przyjaznej opiece w swojej firmie lub urzędzie (a powinieneś!), to stwórz swoim pracownikom (wszystkim) klimat pracy, który dodaje odwagi.

Do takiej otwartości, w której członkowie zespołu nie muszą obawiać się, że ujawnienie obowiązków opiekuńczych doprowadzi do zahamowania kariery albo innych niekorzystnych konsekwencji w zatrudnieniu.

Po moim wykładzie motywującym nie będziesz już traktować godzenia życia zawodowego z prywatnym jako ograniczonego w czasie projektu, lecz zrozumiesz je jako niekończący się, stale wymagający dostosowań proces. Wtedy na drodze do udanej przyszłości Twojego zespołu w firmie lub administracji publicznej nie będzie stało już prawie nic.



Działalność prelegencka (wybrane wydarzenia):

TEMATY HR & PRAWO PRACY



„Prawo pracy w Polsce” (wydarzenie Polsko-Niemieckiej Izby Przemysłowo-Handlowej w Hamburgu)

„Prawo pracy w Polsce” (Izba Przemysłowo-Handlowa w Kassel, „Koło gospodarcze Polska”)

„Modernizacja szpitali w Polsce - szanse biznesowe na polskim rynku ochrony zdrowia” (konferencja Towarzystwa Wspierania Transferu Wiedzy Wschód-Zachód e.V. w Kolonii)

„Przegląd polskiego rynku ochrony zdrowia” (Polsko-Niemieckie Forum Innowacji, Frankfurt nad Odrą)

ZDROWIE



WYROBY MEDYCZNE



„Rynek ochrony zdrowia i technika medyczna w Polsce” (OSEC Zurych/Szwajcaria)

„Rynek farmaceutyczny i ochrony zdrowia w Polsce” (wydarzenie branży farmaceutycznej, Berlin)

„Możliwości biznesowe na rynku zamówień publicznych w Polsce” (Związek Przemysłu Budowlanego w Poczdamie)

„Zamówienia publiczne w Polsce” (Izba Przemysłowo-Handlowa w Stuttgarcie)

ZAMÓWIENIA PUBLICZNE



Wybrane publikacje:

TEMATY HR & PRAWO PRACY



„Caring Companies mają przewagę w rekrutacji” - IT-Director / Springer Fachmedien, 3/2025

„Spojrzenie na Polskę - satysfakcja pracowników” - Arbeit und Arbeitsrecht, wydanie 1/2025

„Prawne ramy inwestycji w Polsce - prawo pracy” - Arbeit und Arbeitsrecht

„Praktyczne aspekty organizacji czasu pracy w Polsce” - Der Arbeitsrechtsberater

TEMATY HR & PRAWO PRACY



TEMATY HR & PRAWO PRACY



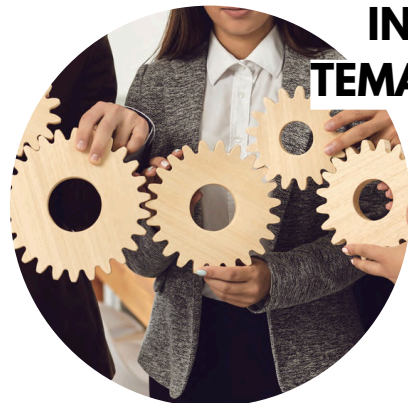
„Prawo pracy w Polsce” - Federalna Agencja Handlu Zagranicznego Bfai, Kolonia (współautor)

„Zatrudnianie polskich pracowników przez niemieckich pracodawców” - Der Arbeitsrechtsberater

„Polska ochrona danych w okresie zmian - przygotowanie polskich spółek zależnych do RODO” - Zeitschrift für Datenschutz

„Raport krajowy Polska: compliance w polskiej spółce zależnej” - Compliance Berater

INNE TEMATY



Pełnione funkcje społeczne:

Wieloletni adwokat zaufania Delegata Gospodarczego Austriackiej Izby Gospodarczej (radcy handlowego Ambasady austriackiej) w Warszawie – 2003–2013

Stały przedstawiciel Federalnego Związku Średniej Przedsiębiorczości (BVMW) w Warszawie (1 listopada 2008 – 30 listopada 2014)

Członek zarządu Niemiecko-Polskiego Stowarzyszenia Prawników e.V. – dpjv – (maj 2006 – wrzesień 2009)

Poza wykładami i warsztatami moje serce bije także dla:



.... muzyki Michaela Jacksona. To, co zafascynowało mnie szczególnie, to „Michael Jackson Live Tribute Show” by Sergio Cortés.

Sergio Cortés jest prawdopodobnie najbardziej utalentowanym i najbardziej znanym artystą (i sobowtórem), który jak nikt inny potrafi perfekcyjnie naśladować Michaela Jacksona. Niezależnie od tego, o jaki element jego scenicznego show chodzi – od stroju przez ruchy taneczne aż po głos – mam wrażenie, jakby na scenie stał sam MJ we własnej osobie.

Dla tych, dla których piosenki Michaela Jacksona są niezapomnianymi evergreenami, „Michael Jackson Live Tribute Show” by Sergio Cortés jest dokładnie tym, czego trzeba – światowej klasy wydarzeniem.

KONTAKT



**Happy Business Ideas
Steffen Braun**

Email: kontakt@steffenbraun.biz
www.steffenbraun.biz

Tel.: +48 731 840 753